



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PREFEITURA MUNICIPAL DA ALIANÇA – PE SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO E INOVAÇÃO

Gestão: 2025 – 2028

1. APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico Institucional (PEI) da Prefeitura da Aliança, referente ao quadriênio 2025 – 2028, é uma ferramenta orientadora essencial para o fortalecimento da gestão pública municipal. Mais do que um documento técnico, o PEI é a expressão do compromisso da administração com uma Aliança mais justa, inclusiva, moderna e preparada para os desafios do presente e do futuro.

Construído de forma participativa, envolvendo todas as secretarias, servidores públicos, representantes da sociedade civil e lideranças locais, este planejamento busca dar concretude às propostas expressas no plano de governo apresentado à população, ou seja, ele representa a materialização das metas e compromissos assumidos com o povo aliancense.

Nosso olhar está voltado para o futuro, mas sem perder de vista a realidade concreta e as necessidades imediatas da população. Cada eixo do PEI foi pensado para refletir os anseios da nossa gente: desde o fortalecimento da educação básica até o incentivo à economia criativa; do apoio à agricultura familiar à valorização da cultura local; do cuidado com a saúde e o bem-estar até a ampliação da infraestrutura urbana e rural.



Acreditamos em uma gestão pública eficiente, ética, inovadora e inclusiva, onde as pessoas estão no centro das decisões. Com trabalho, diálogo e responsabilidade, Aliança seguirá avançando com coragem, criatividade e compromisso com quem mais precisa.

2. MISSÃO

Promover o desenvolvimento social, econômico, humano, inovador e ambiental do município de Aliança, garantindo serviços públicos de qualidade, com foco na inclusão, na transparência e na eficiência administrativa.

3. VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida como uma gestão municipal de excelência, inovadora e participativa, que promove a qualidade de vida, geração de oportunidades, proteção social e desenvolvimento sustentável.

4. VALORES

- Compromisso com o bem público
- Respeito à dignidade humana
- Equidade e justiça social
- Participação cidadã
- Transparência e ética
- Inovação e modernização
- Sustentabilidade e responsabilidade social



5. ANÁLISE SWOT

Forças:

- Localização estratégica (próxima ao polo automotivo e sucroenergético)
- Potencial agrícola e cultural
- Patrimônio histórico e natural
- Serviços públicos em expansão

Fraquezas:

- Infraestrutura ainda deficitária em algumas áreas
- Baixo nível de digitalização dos serviços
- Carência de mão de obra qualificada

Oportunidades:

- Parcerias com setor privado e governos estadual/federal
- Implantação de novos programas de capacitação e formação
- Incentivo à economia criativa e ao turismo

Ameaças:

- Instabilidade econômica
- Redução de repasses federais
- Crises climáticas que afetam o campo



6. EIXOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS

1. Desenvolvimento Econômico e Geração de Oportunidades

- Atrair novos investimentos industriais e comerciais
- Apoiar a produção rural e a agricultura familiar
- Criar programas de capacitação profissional para setores estratégicos
- Modernizar legislação para atrair empresas

2. Educação de Qualidade

- Fortalecer o ensino fundamental e o EJA
- Garantir formação continuada dos professores
- Integrar com os Governos Estadual e Federal
- Ampliar acesso ao Ensino Superior e Pós-Graduação

3. Saúde e Bem-estar

- Implantar o Centro de Especialidades Médicas
- Estimular o uso da telemedicina
- Ampliar os serviços para pessoas com TEA (Casa Azul)
- Estreitar laços com mães atípicas

4. Proteção Social e Direitos Humanos

- Ampliar os serviços do CRAS e CREAS
- Implantar o primeiro COMPAZ no Município
- Criar programas de atendimento às mulheres vítimas de violência

5. Cultura, Turismo e Economia Criativa

- Valorizar manifestações culturais tradicionais (como maracatu)



- Incentivar feiras de artesanato e gastronomia
- Apoiar a formação de artistas locais
- Fortalecer o calendário cultural do município

6. Esporte e Qualidade de Vida

- Incentivar o esporte comunitário e de alto rendimento
- Realizar eventos esportivos regulares
- Adequar infraestrutura para pessoas com deficiência
- Criar projetos de inclusão no esporte

7. Infraestrutura e Saneamento

- Concluir calçamentos pendentes
- Levar infraestrutura ao distrito de Macujê
- Garantir política permanente de segurança hídrica no campo

8. Inovação e Gestão Pública

- Digitalizar os principais serviços públicos
- Criar sistema de marcação digital para a saúde
- Implantar plataformas para reserva de espaços e acompanhamento escolar

9. Segurança Pública

- Fortalecer a Guarda Municipal
- Criar Conselho Municipal de Segurança
- Aproximar a gestão das Polícias Civil e Militar



7. INDICADORES DE DESEMPENHO (EXEMPLOS)

- Número de empregos gerados por ano
- Taxa de alfabetização
- Número de consultas especializadas ofertadas
- Famílias atendidas pela assistência social
- Eventos culturais realizados
- Atletas beneficiados por programas públicos
- Quilômetros de vias calçadas ou recuperadas
- Percentual de digitalização dos serviços municipais

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A implementação do PEI será acompanhada por uma comissão multidisciplinar composta por representantes das secretarias, da sociedade civil e da Câmara de Vereadores. Serão elaborados relatórios semestrais de desempenho e feita a revisão anual do planejamento, com atualização das metas e dos indicadores. A avaliação contínua garantirá o aperfeiçoamento das políticas públicas e a correção de eventuais desvios.

9. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

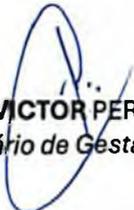
A Prefeitura divulgará regularmente os avanços, os aprendizados e os desafios da execução do PEI em seu portal institucional e em canais oficiais de comunicação, fortalecendo o diálogo com a população. A transparência será um princípio norteador, fortalecendo a confiança da sociedade nas ações do governo.



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

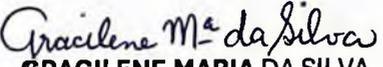
Este Planejamento Estratégico Institucional representa o compromisso da Gestão Municipal com o desenvolvimento sustentável, inclusivo e participativo da Aliança. Trata-se de um guia vivo, que acompanhará o ritmo da cidade, seus desafios e conquistas. Com trabalho sério, escuta ativa e compromisso público, construiremos uma cidade mais digna, humana e cheia de oportunidades para todos os aliancenses.

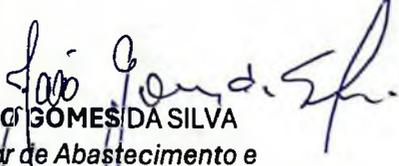
Aliança – PE, 11 de junho de 2025.


MANOEL VICTOR PEREIRA DE SOUZA
Secretário de Gestão e Inovação


LAÍSE CABRAL DE ARAUJO
Diretora de Recursos Humanos


EVERALDO JOSÉ DA SILVA
Diretor de Segurança Pública e
Mobilidade


GRACILENE MARIA DA SILVA
Diretora de Ouvidoria


JOÃO GOMES DA SILVA
Diretor de Abastecimento e
Manutenção de Veículos


RENATA MARIA DA SILVA
Diretora de Projetos e Convênios