



Documento Assinado Digitalmente por: CLECIA RIBEIRO DIAS BEZERRA  
Acesse em: <https://eice.tecepe.tc.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 47cf61bb-d220-4a24-a22b-9f7c0d5f4323



Actuary, Risk and  
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2023  
PLANO PREVIDENCIÁRIO  
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES DE ALIANÇA  
NTA nº 2022.000622.1  
ALIANÇA – PE**

**Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626**

**Versão nº 01**

**DATA BASE  
1º de dezembro de 2022**



## SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS .....	5
LISTA DE QUADROS .....	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	10
3. BASE CADASTRAL.....	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas .....	12
3.2.1 Ativos .....	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	17
3.2.3 Inativos .....	17
3.2.4 Pensionistas .....	18
4. PLANO DE BENEFÍCIOS .....	19
4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho .....	20
4.2 Aposentadoria Compulsória .....	20
4.3 Aposentadoria Voluntária.....	20
4.4 Aposentadoria Especial .....	20
4.5 Pensão por Morte.....	21
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	22
5.1 Hipóteses Financeiras.....	23
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais .....	23
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	23
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais .....	23
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	24
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo .....	24
5.1.6 Compensação Previdenciária.....	24



5.2 Hipóteses Biométricas .....	25
5.2.1 Novos Entrantes.....	25
5.2.2 Tábuas Biométricas .....	25
5.3 Outras Hipóteses.....	25
5.3.1 Rotatividade.....	26
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas.....	26
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo .....	26
5.3.4 Despesas Administrativas.....	26
6. REGIME FINANCEIRO.....	27
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO .....	27
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	28
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	28
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos.....	28
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	29
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	29
8.5. Ativo Líquido do Plano .....	29
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber.....	29
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar.....	30
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	30
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	30
8.9.1 Limite de Déficit Atuarial.....	31
8.10. Resultado Atuarial .....	31
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial.....	31
8.11. Plano de Custeio .....	32
8.11.1 Contribuições Correntes .....	32
8.11.2 Contribuições Normais .....	33
8.11.3 Custo Suplementar.....	34
8.11.4 Base de Incidência das Contribuições .....	34



Documento Assinado Digitalmente por: CLECIA RIBEIRO DIAS BEZERRA  
Acesse em: <https://eic.e-ctepc.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 47cf61bb-d220-4a24-a22b-9f7c0d5f4323

8.12. Projeções Atuariais .....	34
8.13. Conclusões.....	35





## LISTA DE ANEXOS

### Anexo 1

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

### Anexo 2

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

### Anexo 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

### Anexo 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

### Anexo 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

### Anexo 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.



### **Anexo 7**

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

### **Anexo 8**

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

### **Anexo 9**

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

### **Anexo 10**

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.



## LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.11
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.32
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.33



## LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.12
GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 07. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.16
GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.17
GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.18
GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.19



## 1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ALIANÇA, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/11/2022, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de ALIANÇA, localizado no estado do PE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 1.467/2022, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de ALIANÇA – PE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.



## 2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n.º. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n.º. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n.º. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n.º. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n.º. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n.º. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n.º. 1.467, de 22 de junho de 2022 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

## 3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/11/2022.

### 3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:



- 1) *Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;*
- 2) *Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;*
- 3) *Estado Civil – para o grupo de ativos;*
- 4) *Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;*
- 5) *Idade de Admissão – dos servidores ativos;*
- 6) *Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e*
- 7) *Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.*

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos em que o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

**QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL**

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.



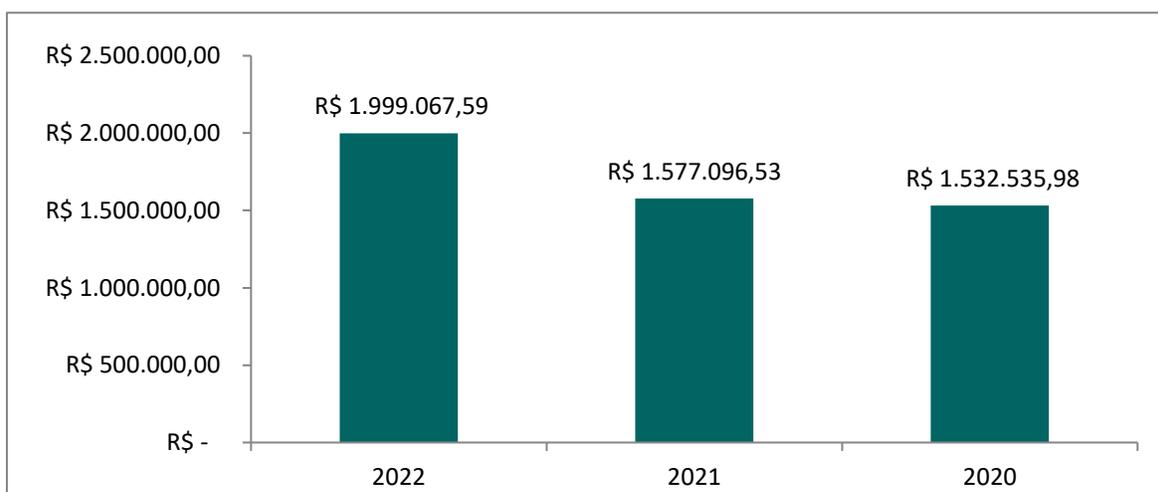


## 3.2 Estatísticas

### 3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 1.999.067,59 (um milhão novecentos e noventa e nove mil e sessenta e sete reais e cinquenta e nove centavos).

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha salarial dos servidores ativos nos últimos 3 anos.



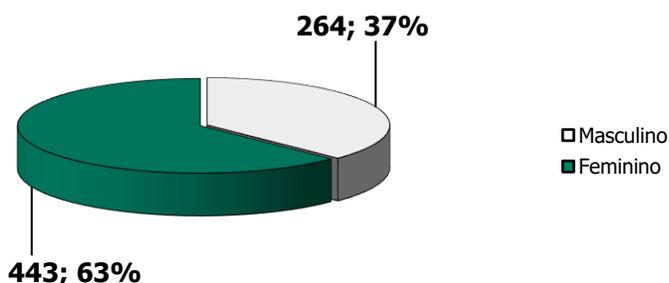
**GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

Atualmente estão vinculados ao RPPS de ALIANÇA – PE 707 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 443 servidoras representam 63,00% do total, enquanto os homens totalizam 264 servidores, representando assim 37,00% desse universo total.

O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais

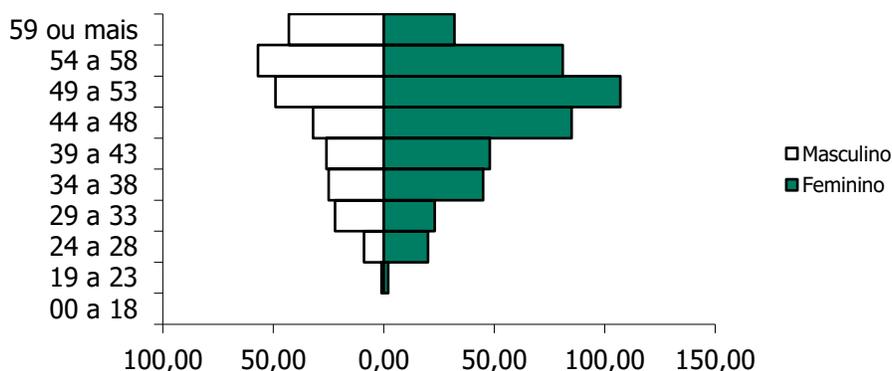


cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.



**GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO**

A média de idade entre os homens é de 48,3, enquanto entre as mulheres a média é de 46,7, sendo aproximadamente 3,43% menor que a dos homens.

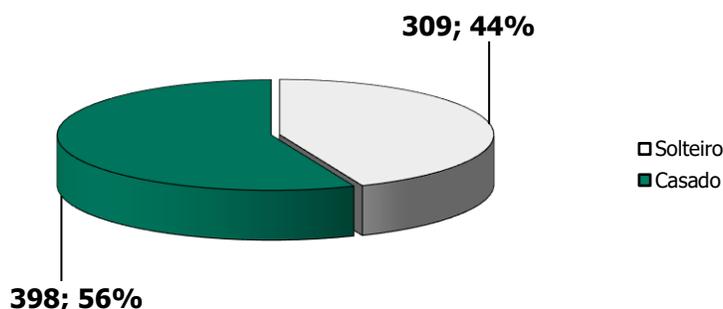


**GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO**

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros. Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que,

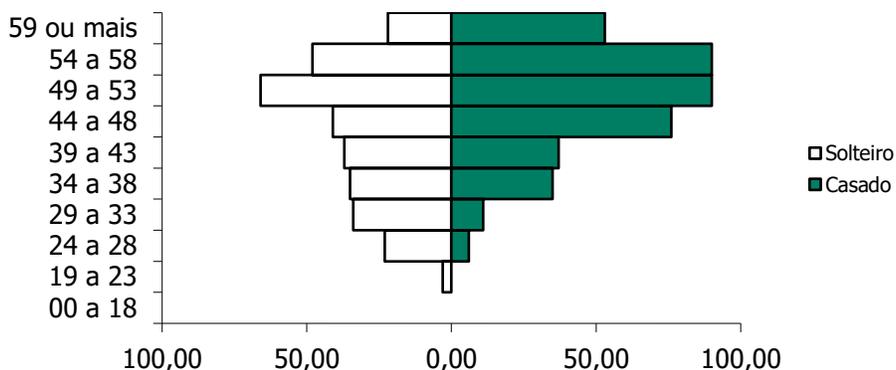


obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.



**GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

São 309 servidores solteiros, representando 44,00% do total, enquanto têm-se 398 servidores casados, representando assim 56,00% do total.

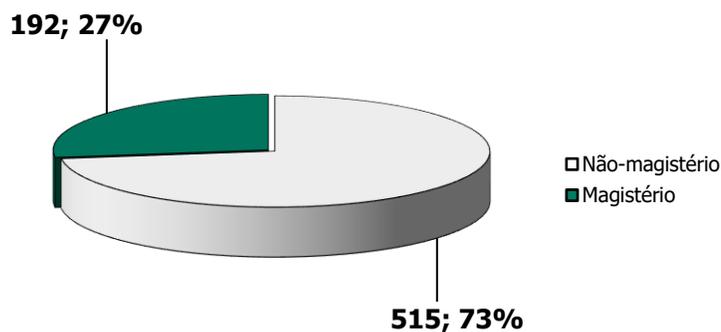


**GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL**

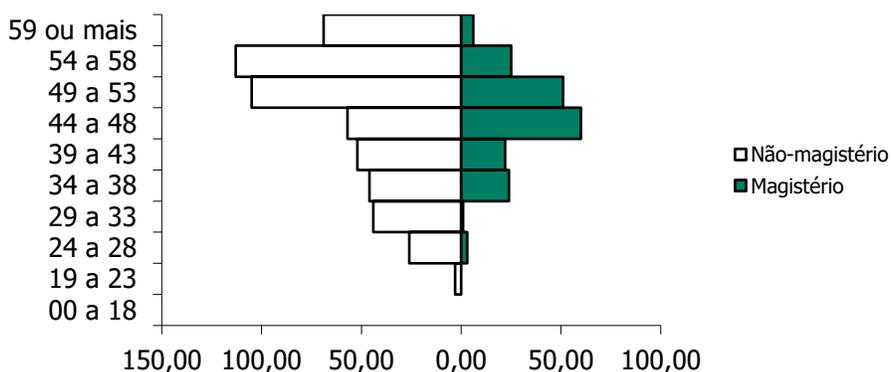
A média de idade entre os solteiros é de 44,7 anos, enquanto entre os casados é de 49,4.



Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quão cedo os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.



**GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA**

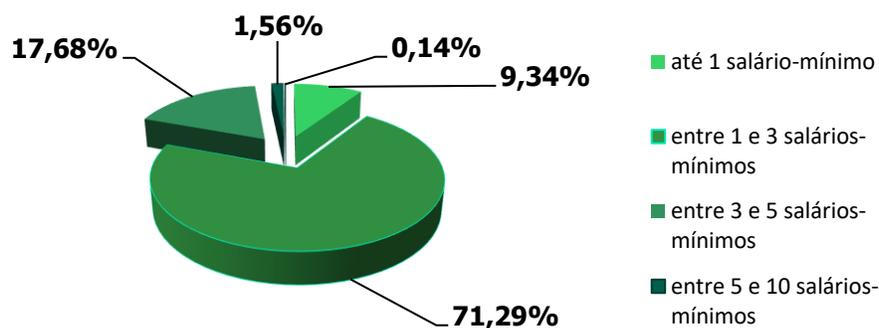


**GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA**

Os servidores no Magistério totalizam 192 indivíduos, representando 27,00% do total, enquanto que 73,00% do total são Não-magistério, isto é, 515 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 1,47%: 46,8 contra 47,5 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.

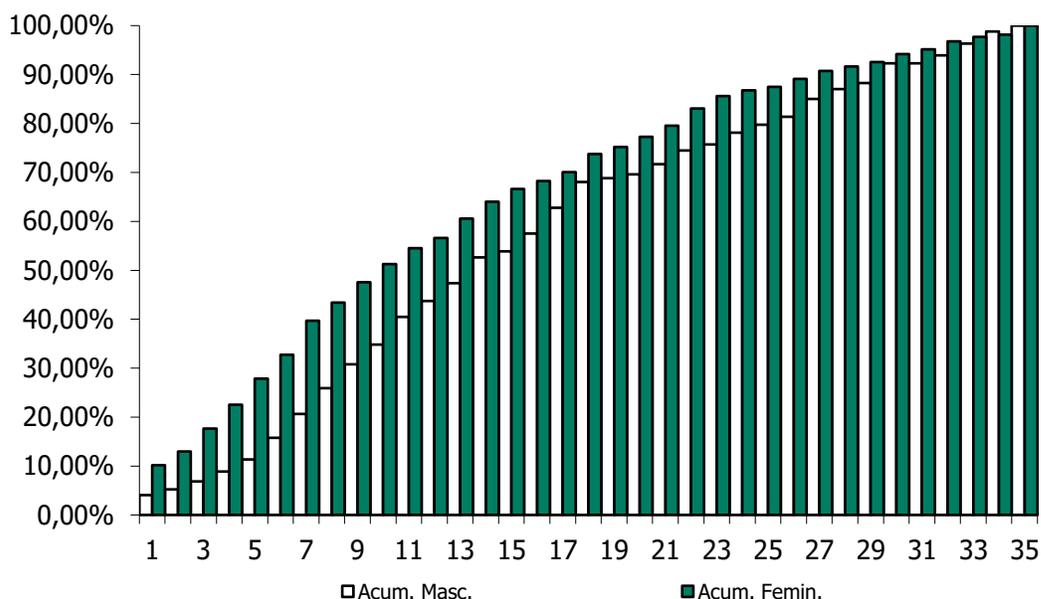


Observa-se que 9,34% destes recebem até 1 salário mínimo, 71,29% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 17,68% entre 3 e 5 salários-mínimos, 1,56% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0,14% acima de 10 salários-mínimos.



### GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 14,8 anos, enquanto para as mulheres este tempo é de 11,6 anos.



**GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS**

### 3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

O Ente Federativo não disponibilizou as informações referentes aos dependentes dos atuais servidores ativos do RPPS de ALIANÇA.

### 3.2.3 Inativos

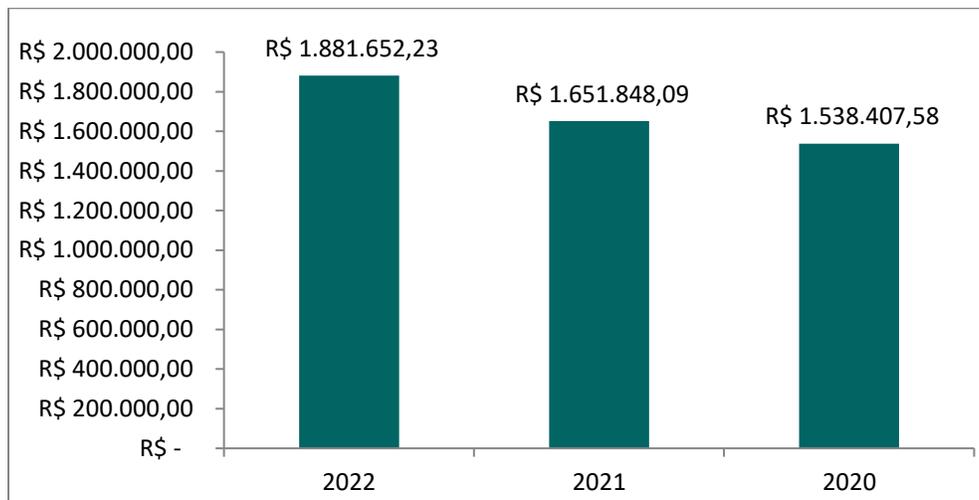
O RPPS de ALIANÇA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 655 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 1.881.652,23 (um milhão oitocentos e oitenta e um mil e seiscentos e cinquenta e dois reais e vinte e três centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.872,75 (dois mil e oitocentos e setenta e dois reais e setenta e cinco centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 66,4 anos.





O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos servidores inativos nos últimos 3 anos.



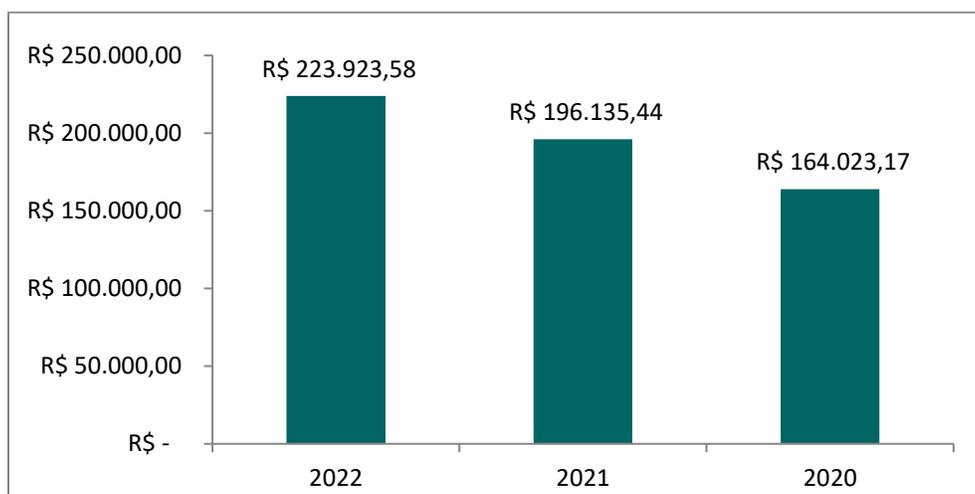
**GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

### 3.2.4 Pensionistas

O RPPS de ALIANÇA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 131 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 223.923,58 (duzentos e vinte e três mil e novecentos e vinte e três reais e cinquenta e oito centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 1.709,34 (um mil e setecentos e nove reais e trinta e quatro centavos). A idade média destes segurados é de 63,4 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos pensionistas nos últimos 3 anos.



**GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

#### **4. PLANO DE BENEFÍCIOS**

O Regime Próprio de Previdência Social de ALIANÇA, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "Benefício Definido – BD":

##### **1. Quanto aos segurados:**

- a) *Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria Voluntaria; e*
- d) *Aposentadoria Especial.*

##### **2. Quanto aos dependentes:**

- a) *Pensão por Morte.*



#### **4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho**

É o benefício a que tem direito o segurado, no cargo em que estiver investido, quando insuscetível de readaptação, hipótese em que será obrigatória a realização de avaliações periódicas para verificação da continuidade das condições que ensejaram a concessão da aposentadoria.

#### **4.2 Aposentadoria Compulsória**

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

#### **4.3 Aposentadoria Voluntária**

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido, cumulativamente, os seguintes requisitos necessários à sua concessão, de forma vitalícia:

- I – 62 (sessenta e dois) anos de idade, se mulher, e 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem;
- II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

#### **4.4 Aposentadoria Especial**

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

O servidor efetivo titular do cargo de professor será aposentado voluntariamente, aos 60 (sessenta) anos de idade, se homem, aos 57 (cinquenta e sete) anos, se mulher, com 25 (vinte e cinco) anos de contribuição exclusivamente em efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, 10 (dez)



anos de efetivo exercício de serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, para ambos os sexos.

Até que lei discipline o § 4º-A do art. 40 e o inciso I do § 1º do art. 201 da Constituição Federal, a aposentadoria da pessoa com deficiência segurada do Regime Geral de Previdência Social ou do servidor público federal com deficiência vinculado a regime próprio de previdência social, desde que cumpridos, no caso do servidor, o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria, será concedida na forma da Lei Complementar nº 142, de 8 de maio de 2013, inclusive quanto aos critérios de cálculo dos benefícios.

O servidor titular de cargo efetivo cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, aos 60 (sessenta) anos de idade, com 25 (vinte e cinco) anos de efetiva exposição e contribuição, 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

#### **4.5 Pensão por Morte**

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

#### **Regra de cálculo dos benefícios de pensão**

A pensão por morte será equivalente a uma cota familiar de 50,00% (cinquenta por cento) do valor encontrado, acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100,00% (cem por cento). As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes,



preservado o valor de 100,00% (cem por cento) da pensão por morte quando o número de dependentes remanescente for igual ou superior à 5 (cinco).

Na hipótese de existir dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão por morte de que trata o caput será equivalente a:

- I – 100,00% (cem por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, até o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social; e
- II - uma cota familiar de 50,00% (cinquenta por cento) acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100,00% (cem por cento), para o valor que supere o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

## 5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:



1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*
3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*

## **5.1 Hipóteses Financeiras**

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

### **5.1.1 Taxa de Juros Atuariais**

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 4,64% a.a.

### **5.1.2 Taxa de Inflação Futura**

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 0,00% a.a.

### **5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais**

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.



#### 5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste de 1,00% a.a., para os servidores aposentados na carreira de magistério e de 0,00% para os demais servidores.

#### 5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será preservado a valor real.

#### 5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

*"Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira."*

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ALIANÇA terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de ALIANÇA, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos



adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 7,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

## 5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

### 5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

### 5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) *Sobrevivência de válidos: IBGE-2021;*
- 2) *Mortalidade de válidos: IBGE-2021;*
- 3) *Sobrevivência de inválidos: IBGE-2021;*
- 4) *Mortalidade de inválidos: IBGE-2021;*
- 5) *Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2021; e*
- 6) *Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

## 5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.



### 5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

### 5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

### 5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

*I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;*

*II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS nº. 1.467, de 22/06/2022.*

### 5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 3,00% (três por cento) sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os segurados ativos, apurado no exercício financeiro anterior, a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.



## 6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de ALIANÇA é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de "funding" acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

## 7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no "Fundamentals of Private Pensions – sixth edition – 1989", onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de ALIANÇA possui os seguintes predicados, a saber:



- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

## **8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de ALIANÇA - PE, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

### **8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos**

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 10,8% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 9,8%, sendo 90,74% da meta estipulada.

### **8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos**

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 322.718.212,84 (trezentos e vinte e dois milhões setecentos e dezoito mil e duzentos e doze reais e oitenta e quatro centavos).



### **8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder**

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 273.014.019,77 (duzentos e setenta e três milhões quatorze mil e dezenove reais e setenta e sete centavos).

### **8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder**

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 154.585.100,47 (cento e cinquenta e quatro milhões quinhentos e oitenta e cinco mil e cem reais e quarenta e sete centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 281.157.084,97 (duzentos e oitenta e um milhões cento e cinquenta e sete mil e oitenta e quatro reais e noventa e sete centavos).

### **8.5. Ativo Líquido do Plano**

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 3.758.064,97 (três milhões setecentos e cinquenta e oito mil e sessenta e quatro reais e noventa e sete centavos). Sua Composição é R\$ 182.753,97 (cento e oitenta e dois mil e setecentos e cinquenta e três reais e noventa e sete centavos) em aplicações e conta corrente e de R\$ 3.575.311,00 (três milhões quinhentos e setenta e cinco mil e trezentos e onze reais) em dívida do Ente com o RPPS.

### **8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber**

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 42.097.299,83 (quarenta e dois milhões noventa e sete mil e duzentos e noventa e nove reais e oitenta e três centavos).



## 8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

## 8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 117.892.747,34 (cento e dezessete milhões oitocentos e noventa e dois mil e setecentos e quarenta e sete reais e trinta e quatro centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 53.153.111,06 (cinquenta e três milhões cento e cinquenta e três mil e cento e onze reais e seis centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 64.739.636,28 (sessenta e quatro milhões setecentos e trinta e nove mil e seiscentos e trinta e seis reais e vinte e oito centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

## 8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 1.467/2022 e seus anexos, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo 43º do anexo VI.



- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Portaria;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevida média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

### **8.9.1 Limite de Déficit Atuarial**

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial (LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 43º do anexo VI da Portaria MPAS 1.467/2022.

### **8.10. Resultado Atuarial**

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 233.500.046,39 (duzentos e trinta e três milhões quinhentos mil e quarenta e seis reais e trinta e nove centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo, e estimou-se um déficit de R\$ 431.984.120,47 (quatrocentos e trinta e um milhões novecentos e oitenta e quatro mil e cento e vinte reais e quarenta e sete centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo.

#### **8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial**

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66º da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.



## QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Nov/22	Dez/21	Dez/20
-R\$ 233.500.046,39	-R\$ 208.017.730,84	-R\$ 134.736.324,42

O agravamento do resultado deu-se, principalmente, pelo aumento da massa remuneratória dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, bem como pela redução da taxa de juros atuariais.

### 8.11. Plano de Custeio

#### 8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o valor de um salário mínimo e meio;
- 27,50% (vinte e sete vírgula cinquenta por cento) para o ente federativo; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela a seguir:

Ano	C.S.
2023	35,00%
2024	38,00%
2025	51,00%
2026	59,01%
2027	59,02%
2028	59,02%
2029	59,02%
2030	59,02%
2031	59,02%
2032	59,02%
2033	59,02%
2034	59,02%
2035	59,02%
2036	59,02%





2037	59,02%
2038	59,02%
2039	59,02%
2040	59,02%
2041	59,02%
2042	59,02%
2043	59,02%
2044	59,02%
2045	59,02%

### 8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 24,05% (vinte e quatro vírgula zero cinco por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

#### QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	19,49%
Aposentadoria por Invalidez	1,66%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,25%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Cont. e Comp.	1,65%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>24,05%</b>

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 27,05% (vinte e sete vírgula zero cinco por cento). Em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior à do servidor da União, sendo esta de 14,00% (quatorze por cento). Portanto, caberia ao ente uma alíquota normal de 13,05% (treze vírgula zero cinco por cento). Como a atual alíquota normal do ente é superior a esta, sugere-se sua manutenção.



### 8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 233.500.046,39 (duzentos e trinta e três milhões quinhentos mil e quarenta e seis reais e trinta e nove centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo, e um déficit de R\$ 431.984.120,47 (quatrocentos e trinta e um milhões novecentos e oitenta e quatro mil e cento e vinte reais e quarenta e sete centavos), desconsiderando o plano de amortização vigente à época do cálculo, encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

### 8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

## 8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das



despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

### 8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;*
- *14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o valor de um salário mínimo e meio;*
- *27,50% (vinte e sete vírgula cinquenta por cento) para o Ente Federativo; e*
- *Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:*

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2023	35,00%	30,00%	31,00%
2024	58,48%	46,36%	48,16%
2025	88,19%	69,92%	72,64%
2026	137,54%	124,57%	150,97%
2027	134,37%	121,35%	146,62%
2028	131,23%	118,15%	142,32%
2029	128,12%	114,99%	138,07%
2030	125,04%	111,85%	133,85%
2031	121,99%	108,75%	129,68%
2032	118,97%	105,68%	125,54%
2033	115,99%	102,64%	121,45%
2034	113,03%	99,63%	117,40%
2035	110,10%	96,65%	113,39%
2036	107,20%	93,69%	109,42%
2037	104,33%	90,77%	105,48%
2038	101,48%	87,88%	101,59%
2039	98,67%	85,01%	97,74%
2040	95,88%	82,18%	93,92%



2041	93,12%	79,37%	90,14%
2042	90,39%	76,59%	86,40%
2043	87,69%	73,84%	82,69%
2044	85,01%	71,11%	
2045	82,36%	68,41%	
2046	79,73%	65,74%	
2047	77,13%	63,09%	
2048	74,56%	60,47%	
2049	72,01%	57,88%	
2050	69,49%		
2051	66,99%		
2052	64,51%		
2053	62,07%		
2054	59,64%		
2055	57,24%		
2056	54,86%		
2057	52,51%		

Eusébio (CE), 27 de fevereiro de 2023.

**Tulio Pinheiro Carvalho**  
**Atuário, MIBA nº 1626**  
**ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA**



## ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

- 1. Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- 2. Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
- 3. Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- 4. Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 5. Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- 6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.



**7. Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

**8. Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

**9. Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

**10. Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimativa de receitas e encargos.

**11. Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

**12. Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados



ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

**13. Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

**14. Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

**15. Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

**16. Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

**17. Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

**18. Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

**19. Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos



parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**20. Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

**21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

**22. Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

**23. Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

**24. Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**25. Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

**26. Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

**27. Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.



**28. Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

**29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**30. Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

**31. Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

**32. Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

**33. Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

**34. Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.



**35. Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

**36. Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

**37. Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

**38. Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

**39. Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

**40. Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.



**41. Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

**42. Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

**43. Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

**44. Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

**45. Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

**46. Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

**47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com



base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

**49. Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**50. Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

**51. Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

**52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

**53. Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

**54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

**55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.



**56. Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

**57. Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

**58. Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

**59. Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

**60. Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

**61. Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

**62. Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,



com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

**63. Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.

**64. Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.

**65. Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

**66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

**67. Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

**68. Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

**69. Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

**70. Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e



calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

**71. Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

**72. Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**73. Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

**74. Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

**75. Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

**76. Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

**77. Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**78. Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.



## ANEXO 2

### Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>707</b>					<b>707</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443					443	62,66%
<i>Masculino</i>	264					264	37,34%
<b>Idade</b>	<b>707</b>	<b>22,00</b>	<b>47,32</b>	<b>7,97</b>	<b>74,00</b>	<b>33.458,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	23,00	46,73	7,39	67,00	20.701,00	61,87%
<i>Masculino</i>	264	22,00	48,32	8,85	74,00	12.757,00	38,13%
<b>Remuneração</b>	<b>707</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.827,54</b>	<b>1.154,81</b>	<b>15.192,32</b>	<b>1.999.067,59</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	1.212,00	2.970,97	1.219,62	12.065,25	1.316.140,51	65,84%
<i>Masculino</i>	264	1.212,00	2.586,84	1.015,42	15.192,32	682.927,08	34,16%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>707</b>	<b>0,00</b>	<b>13,74</b>	<b>8,74</b>	<b>43,00</b>	<b>20.056,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	0,00	12,27	8,43	39,00	5.437,00	27,11%
<i>Masculino</i>	264	0,00	16,20	8,84	43,00	4.276,00	21,32%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>707</b>	<b>50,00</b>	<b>61,06</b>	<b>3,25</b>	<b>74,00</b>	<b>43.171,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	50,00	59,00	2,93	67,00	26.138,00	60,55%
<i>Masculino</i>	264	55,00	64,02	1,16	74,00	17.033,00	39,45%
<b>Idade de admissão</b>	<b>707</b>	<b>16,00</b>	<b>28,37</b>	<b>5,67</b>	<b>59,00</b>	<b>20.056,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	16,00	27,53	5,13	56,00	12.197,00	60,81%
<i>Masculino</i>	264	16,00	29,77	6,40	59,00	7.859,00	39,19%
<b>Idade de início da vida laboral</b>	<b>707</b>	<b>16,00</b>	<b>28,37</b>	<b>5,67</b>	<b>59,00</b>	<b>20.056,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Feminino</i>	443	16,00	23,68	1,69	25,00	10.490,00	52,30%
<i>Masculino</i>	264	16,00	23,91	1,59	25,00	6.313,00	31,48%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
<b>Ativos</b>	<b>707</b>					<b>707,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	192					192,00	27,16%
<i>Não-Magistério</i>	515					515,00	72,84%
<b>Idade</b>	<b>707</b>	<b>22,00</b>	<b>47,32</b>	<b>7,97</b>	<b>74,00</b>	<b>33.458,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Magistério</i>	443	27,00	46,82	5,33	66,00	8.989,00	26,87%
<i>Não-Magistério</i>	264	22,00	47,51	8,93	74,00	24.469,00	73,13%



<b>Remuneração</b>	<b>707</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.827,54</b>	<b>1.154,81</b>	<b>15.192,32</b>	<b>1.999.067,59</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	443	2.018,95	4.387,71	1.024,31	15.192,32	842.439,86	42,14%
Não-Magistério	264	1.212,00	2.245,88	789,59	10.666,67	1.156.627,73	57,86%
<b>Anos até aposentar-se</b>	<b>707</b>	<b>0,00</b>	<b>13,74</b>	<b>8,74</b>	<b>43,00</b>	<b>9.713,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	443	0,00	8,87	6,32	33,00	1.703,00	17,53%
Não-Magistério	264	0,00	15,55	9,20	43,00	8.010,00	82,47%
<b>Idade de aposentadoria</b>	<b>707</b>	<b>50,00</b>	<b>61,06</b>	<b>3,25</b>	<b>74,00</b>	<b>43.171,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	443	50,00	55,69	2,32	66,00	10.692,00	24,77%
Não-Magistério	264	60,00	63,07	1,98	74,00	32.479,00	75,23%
<b>Idade de admissão</b>	<b>707</b>	<b>16,00</b>	<b>28,37</b>	<b>5,67</b>	<b>59,00</b>	<b>20.056,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	443	16,00	26,80	5,22	46,00	5.146,00	25,66%
Não-Magistério	264	16,00	28,95	5,79	59,00	14.910,00	74,34%
<b>Idade de início da vida laboral</b>	<b>707</b>	<b>16,00</b>	<b>23,77</b>	<b>1,66</b>	<b>25,00</b>	<b>16.803,00</b>	<b>100,00%</b>
Magistério	443	16,00	23,36	1,85	25,00	4.486,00	26,70%
Não-Magistério	264	16,00	23,92	1,54	25,00	12.317,00	73,30%
<b>Inativos / Sexo</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>786</b>					<b>786,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	637					637,00	81,04%
Masculino	149					149,00	18,96%
<b>Idade</b>	<b>786</b>	<b>6,00</b>	<b>65,91</b>	<b>7,71</b>	<b>98,00</b>	<b>51.803,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	637	15,00	65,53	7,42	98,00	41.740,00	80,57%
Masculino	149	6,00	67,54	8,51	93,00	10.063,00	19,43%
<b>Remuneração</b>	<b>786</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.678,85</b>	<b>1.503,61</b>	<b>8.976,61</b>	<b>2.105.575,81</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	637	1.212,00	2.803,91	1.602,23	8.976,61	1.786.089,41	84,83%
Masculino	149	1.212,00	2.144,20	970,59	8.215,84	319.486,40	15,17%
<b>Idade de concessão</b>	<b>786</b>	<b>0,00</b>	<b>55,78</b>	<b>7,00</b>	<b>91,00</b>	<b>43.843,00</b>	<b>100,00%</b>
Feminino	637	0,00	55,16	6,58	89,00	35.138,00	80,15%
Masculino	149	6,00	58,42	7,78	91,00	8.705,00	19,85%
<b>Inativos / Benefícios</b>							
<b>Variável</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Média</b>	<b>Desvio</b>	<b>Máximo</b>	<b>Soma</b>	<b>% Soma</b>
<b>Inativos</b>	<b>786</b>	-	-	-	-	<b>786,00</b>	<b>100,00%</b>
Aposentadoria	647	-	-	-	-	647,00	82,32%
Aposentadoria por Invalidez	8	-	-	-	-	8,00	1,02%
Pensão	131	-	-	-	-	131,00	16,67%



<b>Idade</b>	<b>786</b>	<b>6,00</b>	<b>65,91</b>	<b>7,71</b>	<b>98,00</b>	<b>51.803,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	647	37,00	66,44	6,73	76,00	42.986,00	82,98%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	8	46,00	63,25	7,94	76,00	506,00	0,98%
<i>Pensão</i>	131	6,00	63,44	12,68	97,00	8.311,00	16,04%
<b>Remuneração</b>	<b>786</b>	<b>1.212,00</b>	<b>2.678,85</b>	<b>1.503,61</b>	<b>8.976,61</b>	<b>2.105.575,81</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	647	1.212,00	2.892,12	1.624,44	1.542,40	1.871.201,63	88,87%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	8	1.212,00	1.306,33	111,19	1.542,40	10.450,60	0,50%
<i>Pensão</i>	131	1.212,00	1.709,34	549,96	5.703,37	223.923,58	10,63%
<b>Idade de concessão</b>	<b>786</b>	<b>0,00</b>	<b>55,78</b>	<b>7,00</b>	<b>91,00</b>	<b>43.843,00</b>	<b>100,00%</b>
<i>Aposentadoria</i>	647	0,00	56,09	5,66	64,00	36.287,00	82,77%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	8	32,00	46,63	8,38	64,00	373,00	0,85%
<i>Pensão</i>	131	6,00	54,83	13,42	91,00	7.183,00	16,38%



## ANEXO 3

### Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2022.

2.2.7.2.1.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO			R\$ 237.258.111,36
2.2.7.2.1.01.00		PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04		(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07		(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00		PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06		(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00		PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 281.157.084,97
2.2.7.2.1.03.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 322.718.212,84
2.2.7.2.1.03.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 17.997.098,45
2.2.7.2.1.03.04		(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 577.710,97
2.2.7.2.1.03.05		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 22.986.318,45
2.2.7.2.1.03.07		(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00		PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 154.585.100,47
2.2.7.2.1.04.01		APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 273.014.019,77
2.2.7.2.1.04.02		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 53.153.111,06
2.2.7.2.1.04.03		(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 46.164.826,86
2.2.7.2.1.04.04		(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-R\$ 19.110.981,38
2.2.7.2.1.04.06		(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99		(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05.00		PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 198.484.074,08
2.2.7.2.1.05.98		(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-R\$ 198.484.074,08
2.2.7.2.1.06.00		PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.06.01		PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.00		PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01		AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02		PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03		PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04		PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98		OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00



## ANEXO 4

### Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	257.029.620,64	237.258.111,36	217.486.602,08	197.715.092,80	177.943.583,52	158.172.074,24	138.400.564,96	118.629.055,68	98.857.546,40	79.086.037,12	59.314.527,84	0,00
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	281.390.315,49	281.623.739,48	281.857.357,11	282.091.168,53	282.325.173,90	282.559.373,39	282.793.767,16	283.028.355,37	283.263.138,18	283.498.115,75	283.733.288,24	283.968.655,82
2.2.7.2.1.03.01	322.985.919,90	323.253.849,03	323.522.000,42	323.790.374,25	324.058.970,70	324.327.789,97	324.596.832,23	324.866.097,68	325.135.586,49	325.405.298,85	325.675.234,95	325.945.394,97
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-18.012.027,73	-18.026.969,39	-18.041.923,45	-18.056.889,91	-18.071.868,79	-18.086.860,10	-18.101.863,84	-18.116.880,02	-18.131.908,66	-18.146.949,77	-18.162.003,36	-18.177.069,43
2.2.7.2.1.03.04	-578.190,20	-578.669,83	-579.149,86	-579.630,29	-580.111,12	-580.592,34	-581.073,96	-581.555,99	-582.038,41	-582.521,23	-583.004,46	-583.488,08
2.2.7.2.1.03.05	-23.005.386,48	-23.024.470,32	-23.043.570,00	-23.062.685,52	-23.081.816,89	-23.100.964,14	-23.120.127,27	-23.139.306,30	-23.158.501,23	-23.177.712,09	-23.196.938,89	-23.216.181,63
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	154.713.334,70	154.841.675,31	154.970.122,38	155.098.676,01	155.227.336,27	155.356.103,26	155.484.977,07	155.613.957,78	155.743.045,49	155.872.240,29	156.001.542,25	156.130.951,47
2.2.7.2.1.04.01	273.240.495,31	273.467.158,71	273.694.010,14	273.921.049,75	274.148.277,71	274.375.694,15	274.603.299,25	274.831.093,15	275.059.076,02	275.287.248,00	275.515.609,27	275.744.159,97
2.2.7.2.1.04.02	-53.197.203,59	-53.241.332,70	-53.285.498,41	-53.329.700,77	-53.373.939,79	-53.418.215,50	-53.462.527,95	-53.506.877,15	-53.551.263,15	-53.595.685,96	-53.640.145,63	-53.684.642,17
2.2.7.2.1.04.03	-46.203.122,34	-46.241.449,59	-46.279.808,64	-46.318.199,50	-46.356.622,22	-46.395.076,80	-46.433.563,29	-46.472.081,70	-46.510.632,06	-46.549.214,40	-46.587.828,75	-46.626.475,13
2.2.7.2.1.04.04	-19.126.834,67	-19.142.701,11	-19.158.580,71	-19.174.473,48	-19.190.379,44	-19.206.298,59	-19.222.230,94	-19.238.176,52	-19.254.135,32	-19.270.107,36	-19.286.092,64	-19.302.091,19



2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	-198.648.724,18	-198.813.510,87	-198.978.434,26	-199.143.494,45	-199.308.691,57	-199.474.025,73	-199.639.497,03	-199.805.105,61	-199.970.851,56	-200.136.735,00	-200.302.756,05	-200.468.914,82
2.2.7.2.1.05.98	-198.648.724,18	-198.813.510,87	-198.978.434,26	-199.143.494,45	-199.308.691,57	-199.474.025,73	-199.639.497,03	-199.805.105,61	-199.970.851,56	-200.136.735,00	-200.302.756,05	-200.468.914,82
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-237.454.926,01	-237.651.903,92	-237.849.045,23	-238.046.350,08	-238.243.818,60	-238.441.450,93	-238.639.247,20	-238.837.207,55	-239.035.332,12	-239.233.621,04	-239.432.074,44	-239.630.692,47
2.2.7.2.1.07.01	-237.454.926,01	-237.651.903,92	-237.849.045,23	-238.046.350,08	-238.243.818,60	-238.441.450,93	-238.639.247,20	-238.837.207,55	-239.035.332,12	-239.233.621,04	-239.432.074,44	-239.630.692,47
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



## ANEXO 5

### Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													182.753,97
2023	3.457.570,1966	5.695.940,9609	3.254.823,4062	186.308,2027	25.934,2366	8.137.058,5155	1.491.667,68	22.463.541,49169	27.372.485,53	3.060.547,0455	30.433.032,5755	-7.969.491,08	0,00
2024	3.393.736,892	5.571.428,2633	3.183.673,2933	217.423,6232	50.475,8598	8.922.865,8807	1.444.033,47	23.069.529,45629	26.815.265,9384	4.084.173,9142	30.899.439,8526	-7.829.910,40	0,00
2025	3.327.361,5166	5.347.910,3458	3.055.948,7691	272.594,9995	73.890,8531	12.095.179,5136	952.103,60	25.505.920,23125	26.237.573,5183	5.441.866,1936	31.679.439,7119	-6.173.519,48	0,00
2026	3.258.413,7339	5.098.396,6501	2.913.369,5143	333.745,8048	96.375,1605	14.134.782,5201	0,00	26.314.181,86138	25.639.522,4623	6.844.263,9669	32.483.786,4292	-6.169.604,57	0,00
2027	3.186.873,8324	4.817.970,3041	2.753.125,888	402.398,0419	118.125,4744	14.278.549,6184	0,00	26.144.214,46041	25.021.315,8895	8.388.161,4458	33.409.477,3353	-7.265.262,87	0,00
2028	3.112.714,1516	4.517.517,5422	2.581.438,5956	469.419,5354	139.356,136	14.421.335,1146	0,00	25.937.626,07705	24.383.119,0585	9.940.642,8807	34.323.761,9392	-8.386.135,86	0,00
2029	3.035.928,2842	4.130.177,5428	2.360.101,453	549.451,494	160.085,999	14.565.548,4657	0,00	25.627.047,12596	23.725.311,6289	11.796.484,1037	35.521.795,7326	-9.894.748,61	0,00
2030	2.956.512,6928	3.883.058,7891	2.218.890,7367	598.338,2429	180.320,5265	14.711.203,9504	0,00	25.462.819,67757	23.048.330,1622	13.064.210,5595	36.112.540,7217	-10.649.721,04	0,00
2031	2.874.483,5974	3.609.875,6022	2.062.786,0584	653.528,3989	200.035,5547	14.858.315,9899	0,00	25.268.941,30727	22.352.754,8905	14.427.372,9395	36.780.127,83	-11.511.186,52	0,00
2032	2.789.842,6973	3.368.049,3908	1.924.599,6518	702.776,4415	219.162,065	15.006.899,1498	0,00	25.102.554,85289	21.639.086,0031	15.588.935,0956	37.228.021,0987	-12.125.466,25	0,00
2033	2.702.608,4875	3.098.827,5237	1.770.758,585	756.179,8958	237.606,2604	15.156.968,1413	0,00	24.899.647,02408	20.907.934,5319	16.809.973,2912	37.717.907,8231	-12.818.260,80	0,00
2034	2.612.815,8175	2.988.587,1055	1.707.764,0603	761.494,9127	255.271,9538	15.308.537,8227	0,00	24.849.070,91104	20.160.030,8712	17.351.417,6934	37.511.448,5646	-12.662.377,65	0,00
2035	2.520.569,6187	2.762.865,8398	1.578.780,4799	786.234,8922	272.030,1505	15.461.623,2009	0,00	24.653.816,07989	19.396.595,3516	18.167.312,827	37.563.908,1786	-12.910.092,10	0,00
2036	2.426.014,6447	2.526.587,6108	1.443.764,349	811.514,2988	287.750,9987	15.616.239,4329	0,00	24.442.894,63236	18.619.202,7147	19.014.618,5351	37.633.821,2498	-13.190.926,62	0,00
2037	2.329.308,6391	2.408.625,9238	1.376.357,6707	816.891,7248	302.279,3462	15.772.401,8272	0,00	24.360.891,88753	17.829.525,2469	19.357.525,0818	37.187.050,3287	-12.826.158,44	0,00
2038	2.230.630,0411	2.289.161,7442	1.308.092,4252	817.725,7469	315.443,4843	15.930.125,8455	0,00	24.270.849,08426	17.029.330,187	19.709.568,5294	36.738.898,7164	-12.468.049,63	0,00
2039	2.130.196,0537	2.093.610,4471	1.196.348,8269	836.295,5523	327.087,6517	16.089.427,104	0,00	24.088.418,44842	16.220.571,0513	20.220.754,4674	36.441.325,5187	-12.352.907,07	0,00
2040	2.028.279,0596	1.866.478,8198	1.066.559,3256	854.881,9906	337.091,8692	16.250.321,375	0,00	23.862.284,3596	15.405.496,6491	20.838.170,2828	36.243.666,9319	-12.381.382,57	0,00
2041	1.925.192,3668	1.798.037,7261	1.027.450,1292	849.079,4905	345.351,8955	16.412.824,5888	0,00	23.816.252,574	14.586.655,3638	20.833.091,1014	35.419.746,4652	-11.603.493,89	0,00
2042	1.821.282,4459	1.722.375,3547	984.214,4883	839.706,0087	351.787,2157	16.576.952,8346	0,00	23.752.881,42867	13.766.808,9595	20.808.044,011	34.574.852,9705	-10.821.971,54	0,00





2043	1.716.911,3107	1.586.294,427	906.453,9583	840.062,7531	356.308,976	16.742.722,363	0,00	23.609.709,89781	12.948.811,7456	20.870.801,5673	33.819.613,3129	-10.209.903,42	0,00
2044	1.612.466,1555	1.378.959,7057	787.976,9747	849.608,6897	358.864,9826	16.910.149,5866	0,00	23.376.769,53598	12.135.656,0153	21.124.906,3025	33.260.562,3178	-9.883.792,78	0,00
2045	1.508.365,5771	1.257.197,1443	718.398,3681	843.419,7079	359.431,0845	17.079.251,0825	0,00	23.239.878,19977	11.330.561,3478	21.054.503,3624	32.385.064,7102	-9.145.186,51	0,00
2046	1.405.086,6164	1.175.690,3267	671.823,0439	830.168,8683	358.047,3343	0,00	0,00	5.899.107,85437	10.536.914,2725	20.832.738,0681	31.369.652,3406	-25.470.544,49	0,00
2047	1.303.125,176	1.141.119,7011	652.068,4006	806.399,5291	354.786,2318	0,00	0,00	5.686.163,92771	9.758.284,2845	20.409.498,4158	30.167.782,7003	-24.481.618,77	0,00
2048	1.202.971,6841	1.075.565,6644	614.608,9511	785.709,2467	349.734,1022	0,00	0,00	5.431.002,22462	8.998.095,3593	20.034.465,3732	29.032.560,7325	-23.601.558,51	0,00
2049	1.105.074,7309	896.044,9962	512.025,7122	795.542,1703	342.995,824	0,00	0,00	5.049.587,53386	8.259.513,4873	19.970.058,5751	28.229.572,0624	-23.179.984,53	0,00
2050	1.009.877,5866	823.034,8956	470.305,6546	774.695,0728	334.704,0414	0,00	0,00	4.779.692,25026	7.545.424,4894	19.529.642,8466	27.075.067,336	-22.295.375,09	0,00
2051	917.794,7576	783.041,0015	447.452,0009	746.927,4722	325.011,3211	0,00	0,00	4.546.475,81649	6.858.460,2218	18.946.418,0455	25.804.878,2673	-21.258.402,45	0,00
2052	829.217,4567	650.540,5361	371.737,4492	727.807,0022	314.085,7718	0,00	0,00	4.195.693,45442	6.201.061,6492	18.604.360,5488	24.805.422,198	-20.609.728,74	0,00
2053	744.511,217	623.376,1517	356.214,9439	697.237,3559	302.116,7967	0,00	0,00	3.976.980,53762	5.575.493,8432	17.907.486,7489	23.482.980,5921	-19.506.000,05	0,00
2054	664.011,7106	513.646,4703	293.512,2688	680.990,0517	289.300,4154	0,00	0,00	3.662.429,85356	4.983.775,0575	17.442.413,3823	22.426.188,4398	-18.763.758,59	0,00
2055	588.015,8728	406.976,4784	232.557,9877	666.796,1128	275.834,6372	0,00	0,00	3.357.238,96182	4.427.589,8945	16.957.969,6131	21.385.559,5076	-18.028.320,55	0,00
2056	516.760,0224	340.167,2299	194.381,2742	641.044,6556	261.890,8458	0,00	0,00	3.096.958,24668	3.908.200,8685	16.324.488,8397	20.232.689,7082	-17.135.731,46	0,00
2057	450.418,1969	257.579,9809	147.188,5605	613.641,852	247.626,5757	0,00	0,00	2.816.940,9333	3.426.415,6935	15.721.225,2471	19.147.640,9406	-16.330.700,01	0,00
2058	389.105,9708	176.839,362	101.051,064	595.748,8984	233.185,0748	0,00	0,00	2.554.426,21266	2.982.714,0491	15.121.369,1809	18.104.083,23	-15.549.657,02	0,00
2059	332.909,5612	137.320,7701	78.469,0115	562.390,491	218.697,7502	0,00	0,00	2.336.052,06202	2.577.296,8656	14.375.206,8288	16.952.503,6944	-14.616.451,63	0,00
2060	281.873,1367	105.941,3866	60.537,9352	530.570,9908	204.300,0285	0,00	0,00	2.135.827,68957	2.210.070,2431	13.608.631,5967	15.818.701,8398	-13.682.874,15	0,00
2061	235.982,7341	33.901,1651	19.372,0944	511.258,0146	190.119,6702	0,00	0,00	1.899.545,32128	1.880.509,1098	12.984.452,0411	14.864.961,1509	-12.965.415,83	0,00
2062	195.139,8992	12.809,9742	7.319,9852	478.245,5521	176.252,9616	0,00	0,00	1.723.926,5587	1.587.559,135	12.202.259,8057	13.789.818,9407	-12.065.892,38	0,00
2063	159.169,7914	12.696,5361	7.255,1635	444.576,4496	162.783,2379	0,00	0,00	1.582.102,00556	1.329.644,0303	11.366.011,8151	12.695.655,8454	-11.113.553,84	0,00
2064	127.850,1201	6.404,1388	3.659,5079	411.641,8781	149.774,7255	0,00	0,00	1.439.242,0442	1.104.853,7453	10.570.166,7686	11.675.020,5139	-10.235.778,47	0,00
2065	100.934,0655	6.336,0153	3.620,5802	379.594,3246	137.291,6186	0,00	0,00	1.312.184,14857	911.110,6295	9.777.250,6339	10.688.361,2634	-9.376.177,11	0,00
2066	78.155,5332	0,00	0,00	348.541,7997	125.385,4261	0,00	0,00	1.184.253,02573	746.226,1063	9.031.003,8104	9.777.229,9167	-8.592.976,89	0,00
2067	59.237,4193	0,00	0,00	318.646,209	114.105,1032	0,00	0,00	1.072.570,71491	607.985,3861	8.294.028,3344	8.902.013,7205	-7.829.443,01	0,00
2068	43.875,2216	0,00	0,00	290.014,5731	103.495,7983	0,00	0,00	968.653,96411	494.088,0352	7.589.548,1587	8.083.636,1939	-7.114.982,23	0,00
2069	31.707,9956	0,00	0,00	262.775,8214	93.576,4475	0,00	0,00	872.459,34055	401.982,481	6.919.986,8007	7.321.969,2817	-6.449.509,94	0,00





2070	22.322,1046	0,00	0,00	237.020,3848	84.342,5401	0,00	0,00	783.775,49296	328.859,983	6.287.006,6209	6.615.866,6039	-5.832.091,11	0,00
2071	15.283,5949	0,00	0,00	212.788,3925	75.774,6277	0,00	0,00	702.204,96473	271.831,5581	5.690.833,5662	5.962.665,1243	-5.260.460,16	0,00
2072	10.173,8123	0,00	0,00	190.176,4745	67.838,2799	0,00	0,00	627.505,5138	228.105,4582	5.133.099,2443	5.361.204,7025	-4.733.699,19	0,00
2073	6.602,704	0,00	0,00	169.112,4601	60.522,9528	0,00	0,00	559.059,95389	195.066,0882	4.611.740,5284	4.806.806,6166	-4.247.746,66	0,00
2074	4.214,625	0,00	0,00	149.740,402	53.794,7323	0,00	0,00	496.784,85315	170.329,4418	4.129.072,7693	4.299.402,2111	-3.802.617,36	0,00
2075	2.694,8894	0,00	0,00	132.005,2868	47.632,5359	0,00	0,00	440.167,21312	151.810,203	3.683.350,0146	3.835.160,2176	-3.394.993,00	0,00
2076	1.783,415	0,00	0,00	115.879,2916	42.022,5631	0,00	0,00	388.892,63103	137.790,6229	3.274.390,8762	3.412.181,4991	-3.023.288,87	0,00
2077	1.264,3613	0,00	0,00	101.325,62	36.929,9262	0,00	0,00	342.521,12461	126.866,3648	2.900.017,3873	3.026.883,7521	-2.684.362,63	0,00
2078	965,3886	0,00	0,00	88.219,1792	32.321,0803	0,00	0,00	300.534,03285	117.931,417	2.557.548,3535	2.675.479,7705	-2.374.945,74	0,00
2079	770,269	0,00	0,00	76.567,4593	28.164,6963	0,00	0,00	262.787,31876	110.230,1466	2.246.927,0594	2.357.157,206	-2.094.369,89	0,00
2080	621,3941	0,00	0,00	66.315,9784	24.440,2764	0,00	0,00	229.065,97895	103.355,4179	1.966.976,1436	2.070.331,5615	-1.841.265,58	0,00
2081	498,6551	0,00	0,00	57.302,8774	21.123,3094	0,00	0,00	198.979,40694	97.124,6559	1.715.065,2149	1.812.189,8708	-1.613.210,46	0,00
2082	396,9029	0,00	0,00	49.338,8591	18.169,3491	0,00	0,00	172.056,16432	91.447,2127	1.487.872,1889	1.579.319,4016	-1.407.263,24	0,00
2083	313,0379	0,00	0,00	42.314,3255	15.546,1065	0,00	0,00	148.036,39766	86.238,933	1.283.756,1109	1.369.995,0439	-1.221.958,65	0,00
2084	243,3637	0,00	0,00	36.058,3655	13.225,1145	0,00	0,00	126.547,89896	81.405,5114	1.100.300,7894	1.181.706,3008	-1.055.158,40	0,00
2085	184,8644	0,00	0,00	30.582,6626	11.163,6535	0,00	0,00	107.520,31885	76.863,1936	936.987,6907	1.013.850,8843	-906.330,57	0,00
2086	135,9158	0,00	0,00	25.729,2061	9.334,4048	0,00	0,00	90.586,73015	72.538,0235	791.245,7635	863.783,787	-773.197,06	0,00
2087	95,5065	0,00	0,00	21.338,0975	7.714,0217	0,00	0,00	75.367,51398	68.372,1261	660.284,1183	728.656,2444	-653.288,73	0,00
2088	62,9223	0,00	0,00	17.575,9834	6.268,273	0,00	0,00	62.158,94531	64.327,311	546.453,8087	610.781,1197	-548.622,17	0,00
2089	37,8283	0,00	0,00	14.252,4697	4.995,0913	0,00	0,00	50.503,40541	60.382,6768	445.971,6587	506.354,3355	-455.850,93	0,00
2090	19,9035	0,00	0,00	11.327,2911	3.901,4337	0,00	0,00	40.335,45798	56.523,3763	358.383,2812	414.906,6575	-374.571,20	0,00
2091	8,5194	0,00	0,00	8.898,8387	2.983,2217	0,00	0,00	31.781,60198	52.746,6133	284.157,4597	336.904,073	-305.122,47	0,00
2092	2,5782	0,00	0,00	6.843,5015	2.237,8101	0,00	0,00	24.593,3372	49.051,9135	221.563,5343	270.615,4478	-246.022,11	0,00
2093	0,4057	0,00	0,00	5.113,9061	1.639,6285	0,00	0,00	18.606,51781	45.429,5885	169.322,5359	214.752,1244	-196.145,61	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	3.786,6481	1.175,0851	0,00	0,00	13.906,83876	41.867,184	127.787,2223	169.654,4063	-155.747,57	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	2.691,6903	818,8773	0,00	0,00	10.059,12703	38.363,23	93.550,849	131.914,079	-121.854,95	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	1.800,5301	537,3949	0,00	0,00	6.974,2403	34.931,3509	66.233,0757	101.164,4266	-94.190,19	0,00





2097	0,00	0,00	0,00	1.188,8762	326,6214	0,00	0,00	4.712,98596	31.589,0698	45.678,4052	77.267,475	-72.554,49	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	745,1172	178,2514	0,00	0,00	3.051,84953	28.358,2373	30.406,8704	58.765,1077	-55.713,26	0,00
2099	0,00	0,00	0,00	430,2494	84,7872	0,00	0,00	1.857,37223	25.256,5119	19.176,2233	44.432,7352	-42.575,36	0,00
2100	0,00	0,00	0,00	227,4988	34,3199	0,00	0,00	1.067,78695	22.301,2134	11.513,8321	33.815,0455	-32.747,26	0,00
2101	0,00	0,00	0,00	105,5081	12,2803	0,00	0,00	571,78063	19.507,8661	6.485,6033	25.993,4694	-25.421,69	0,00
2102	0,00	0,00	0,00	40,9057	1,4473	0,00	0,00	283,97549	16.891,6722	3.451,7499	20.343,4221	-20.059,45	0,00
2103	0,00	0,00	0,00	13,3495	0,0311	0,00	0,00	136,65596	14.465,7166	1.761,0766	16.226,7932	-16.090,14	0,00
2104	0,00	0,00	0,00	4,2509	0,00	0,00	0,00	63,17834	12.241,1283	841,8206	13.082,9489	-13.019,77	0,00
2105	0,00	0,00	0,00	1,3038	0,00	0,00	0,00	26,32247	10.227,2391	357,4095	10.584,6486	-10.558,33	0,00
2106	0,00	0,00	0,00	0,2222	0,00	0,00	0,00	8,73043	8.431,583	121,5462	8.553,1292	-8.544,40	0,00
2107	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,03949	6.858,7579	29,1355	6.887,8934	-6.885,85	0,00
2108	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,26758	5.509,2875	3,8226	5.513,1101	-5.512,84	0,00
2109	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.378,7814	0,00	4.378,7814	-4.378,78	0,00
2110	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.454,8075	0,00	3.454,8075	-3.454,81	0,00
2111	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.715,4129	0,00	2.715,4129	-2.715,41	0,00
2112	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.130,195	0,00	2.130,195	-2.130,20	0,00
2113	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.670,7003	0,00	1.670,7003	-1.670,70	0,00
2114	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.311,6841	0,00	1.311,6841	-1.311,68	0,00
2115	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.027,6798	0,00	1.027,6798	-1.027,68	0,00
2116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	793,5492	0,00	793,5492	-793,55	0,00
2117	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	593,9242	0,00	593,9242	-593,92	0,00
2118	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	424,4825	0,00	424,4825	-424,48	0,00
2119	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	285,3839	0,00	285,3839	-285,38	0,00
2120	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	176,3088	0,00	176,3088	-176,31	0,00
2121	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,2991	0,00	96,2991	-96,30	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43,4384	0,00	43,4384	-43,44	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00





2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2172	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totais de Controle:</b>	71.799.581,24	82.996.967,54	47.426.838,60	30.826.908,30	11.710.424,20	340.439.283,92	3.887.804,75	642.022.351,21	557.065.744,59	756.207.752,04	1.313.273.496,63	-671.251.145,41	
<b>Valor Atual:</b>	41.561.127,87	53.153.111,06	30.373.206,32	11.592.806,99	4.198.813,55	198.484.074,08	3.575.311,00	362.049.432,25	322.718.212,84	273.014.019,77	595.732.232,61	-233.682.800,36	





## ANEXO 6

### Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2023	22.463.541,49	-30.433.032,58	-7.969.491,08	0,00
2024	23.069.529,46	-30.899.439,85	-7.829.910,40	0,00
2025	25.505.920,23	-31.679.439,71	-6.173.519,48	0,00
2026	26.314.181,86	-32.483.786,43	-6.169.604,57	0,00
2027	26.144.214,46	-33.409.477,34	-7.265.262,87	0,00
2028	25.937.626,08	-34.323.761,94	-8.386.135,86	0,00
2029	25.627.047,13	-35.521.795,73	-9.894.748,61	0,00
2030	25.462.819,68	-36.112.540,72	-10.649.721,04	0,00
2031	25.268.941,31	-36.780.127,83	-11.511.186,52	0,00
2032	25.102.554,85	-37.228.021,10	-12.125.466,25	0,00
2033	24.899.647,02	-37.717.907,82	-12.818.260,80	0,00
2034	24.849.070,91	-37.511.448,56	-12.662.377,65	0,00
2035	24.653.816,08	-37.563.908,18	-12.910.092,10	0,00
2036	24.442.894,63	-37.633.821,25	-13.190.926,62	0,00
2037	24.360.891,89	-37.187.050,33	-12.826.158,44	0,00
2038	24.270.849,08	-36.738.898,72	-12.468.049,63	0,00
2039	24.088.418,45	-36.441.325,52	-12.352.907,07	0,00
2040	23.862.284,36	-36.243.666,93	-12.381.382,57	0,00
2041	23.816.252,57	-35.419.746,47	-11.603.493,89	0,00
2042	23.752.881,43	-34.574.852,97	-10.821.971,54	0,00
2043	23.609.709,90	-33.819.613,31	-10.209.903,42	0,00
2044	23.376.769,54	-33.260.562,32	-9.883.792,78	0,00
2045	23.239.878,20	-32.385.064,71	-9.145.186,51	0,00
2046	5.899.107,85	-31.369.652,34	-25.470.544,49	0,00
2047	5.686.163,93	-30.167.782,70	-24.481.618,77	0,00
2048	5.431.002,22	-29.032.560,73	-23.601.558,51	0,00
2049	5.049.587,53	-28.229.572,06	-23.179.984,53	0,00
2050	4.779.692,25	-27.075.067,34	-22.295.375,09	0,00
2051	4.546.475,82	-25.804.878,27	-21.258.402,45	0,00
2052	4.195.693,45	-24.805.422,20	-20.609.728,74	0,00
2053	3.976.980,54	-23.482.980,59	-19.506.000,05	0,00
2054	3.662.429,85	-22.426.188,44	-18.763.758,59	0,00
2055	3.357.238,96	-21.385.559,51	-18.028.320,55	0,00
2056	3.096.958,25	-20.232.689,71	-17.135.731,46	0,00
2057	2.816.940,93	-19.147.640,94	-16.330.700,01	0,00
2058	2.554.426,21	-18.104.083,23	-15.549.657,02	0,00
2059	2.336.052,06	-16.952.503,69	-14.616.451,63	0,00
2060	2.135.827,69	-15.818.701,84	-13.682.874,15	0,00
2061	1.899.545,32	-14.864.961,15	-12.965.415,83	0,00
2062	1.723.926,56	-13.789.818,94	-12.065.892,38	0,00
2063	1.582.102,01	-12.695.655,85	-11.113.553,84	0,00
2064	1.439.242,04	-11.675.020,51	-10.235.778,47	0,00
2065	1.312.184,15	-10.688.361,26	-9.376.177,11	0,00
2066	1.184.253,03	-9.777.229,92	-8.592.976,89	0,00



Documento Assinado Digitalmente por: CLECIA RIBEIRO DIAS BEZERRA  
Acesse em: <https://eccc.tecepe.ic.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 47cf61bb-d220-4a24-a22b-9f7c0d5f4323

2067	1.072.570,71	-8.902.013,72	-7.829.443,01	0,00
2068	968.653,96	-8.083.636,19	-7.114.982,23	0,00
2069	872.459,34	-7.321.969,28	-6.449.509,94	0,00
2070	783.775,49	-6.615.866,60	-5.832.091,11	0,00
2071	702.204,96	-5.962.665,12	-5.260.460,16	0,00
2072	627.505,51	-5.361.204,70	-4.733.699,19	0,00
2073	559.059,95	-4.806.806,62	-4.247.746,66	0,00
2074	496.784,85	-4.299.402,21	-3.802.617,36	0,00
2075	440.167,21	-3.835.160,22	-3.394.993,00	0,00
2076	388.892,63	-3.412.181,50	-3.023.288,87	0,00
2077	342.521,12	-3.026.883,75	-2.684.362,63	0,00
2078	300.534,03	-2.675.479,77	-2.374.945,74	0,00
2079	262.787,32	-2.357.157,21	-2.094.369,89	0,00
2080	229.065,98	-2.070.331,56	-1.841.265,58	0,00
2081	198.979,41	-1.812.189,87	-1.613.210,46	0,00
2082	172.056,16	-1.579.319,40	-1.407.263,24	0,00
2083	148.036,40	-1.369.995,04	-1.221.958,65	0,00
2084	126.547,90	-1.181.706,30	-1.055.158,40	0,00
2085	107.520,32	-1.013.850,88	-906.330,57	0,00
2086	90.586,73	-863.783,79	-773.197,06	0,00
2087	75.367,51	-728.656,24	-653.288,73	0,00
2088	62.158,95	-610.781,12	-548.622,17	0,00
2089	50.503,41	-506.354,34	-455.850,93	0,00
2090	40.335,46	-414.906,66	-374.571,20	0,00
2091	31.781,60	-336.904,07	-305.122,47	0,00
2092	24.593,34	-270.615,45	-246.022,11	0,00
2093	18.606,52	-214.752,12	-196.145,61	0,00
2094	13.906,84	-169.654,41	-155.747,57	0,00
2095	10.059,13	-131.914,08	-121.854,95	0,00
2096	6.974,24	-101.164,43	-94.190,19	0,00
2097	4.712,99	-77.267,48	-72.554,49	0,00



Documento Assinado Digitalmente por: CLECIA RIBEIRO DIAS BEZERRA  
Acesse em: <https://eice.tcepe.tc.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 47cf61bb-d220-4a24-a22b-9f7c0d5f4323

## ANEXO 7

### Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,74%
Benefícios líquidos a valor presente ( a ):	R\$ 567.314.120,92
Benefícios líquidos ponderados pelo instante ( b ):	R\$ 7.791.139.883,95
Duração do Passivo:	13,73



## ANEXO 8

### Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	ANO DE 2022	ANO DE 2023	GANHOS / PERDAS
<b>Base de Cálculo da Contribuição Normal</b>	<b>R\$ 167.434.632,65</b>	<b>R\$ 216.951.473,72</b>	<b>-R\$ 49.516.841,07</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 15.440.426,22	R\$ 17.997.098,45	-R\$ 2.556.672,23
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 3.464.966,14	R\$ 3.898.946,50	-R\$ 433.980,36
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 11.775.055,59	R\$ 14.098.151,95	-R\$ 2.323.096,36
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 200.404,49	R\$ 0,00	R\$ 200.404,49
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 397.778,76	R\$ 577.710,97	-R\$ 179.932,21
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 19.527.506,32	R\$ 22.986.318,45	-R\$ 3.458.812,13
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 41.021.485,00	R\$ 53.153.111,06	-R\$ 12.131.626,06
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 28.801.306,52	R\$ 37.338.647,25	-R\$ 8.537.340,73
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 12.220.178,48	R\$ 15.814.463,81	-R\$ 3.594.285,33
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 23.440.848,57	R\$ 30.373.206,32	-R\$ 6.932.357,75
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 16.457.889,44	R\$ 21.336.369,86	-R\$ 4.878.480,42
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 6.982.959,13	R\$ 9.036.836,46	-R\$ 2.053.877,33
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 7.266.046,34	R\$ 11.592.806,99	-R\$ 4.326.760,65
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.386.168,17	R\$ 2.880.648,21	-R\$ 1.494.480,04
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 5.679.048,08	R\$ 8.365.609,88	-R\$ 2.686.561,80
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 200.830,09	R\$ 346.548,90	-R\$ 145.718,81



Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 3.260.300,03	R\$ 4.198.813,55	-R\$ 938.513,52
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 3.034.369,30	R\$ 3.868.950,60	-R\$ 834.581,30
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 352,57	R\$ 593,25	-R\$ 240,68
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 225.578,16	R\$ 329.269,70	-R\$ 103.691,54
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 19.594.564,24	R\$ 19.110.981,38	R\$ 483.582,86
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 153.173.976,80	R\$ 198.484.074,08	-R\$ 45.310.097,28
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 8.587.003,72	R\$ 3.575.311,00	R\$ 5.011.692,72
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 291.709.936,00</b>	<b>R\$ 362.049.432,25</b>	<b>-R\$ 70.339.496,25</b>
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 284.077.758,38	R\$ 322.718.212,84	-R\$ 38.640.454,46
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 104.216.306,75	R\$ 122.507.922,27	-R\$ 18.291.615,52
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 139.877.522,29	R\$ 164.821.058,37	-R\$ 24.943.536,08
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 10.605.128,41	R\$ 1.626.918,95	R\$ 8.978.209,46
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 29.378.800,93	R\$ 33.762.313,25	-R\$ 4.383.512,32
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 215.650.418,69	R\$ 273.014.019,77	-R\$ 57.363.601,08
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 76.265.372,46	R\$ 92.271.019,91	-R\$ 16.005.647,45
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 75.464.320,86	R\$ 102.046.031,77	-R\$ 26.581.710,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 6.342.866,49	R\$ 8.206.416,29	-R\$ 1.863.549,80
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 5.719.645,14	R\$ 6.867.399,81	-R\$ 1.147.754,67
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 51.858.213,74	R\$ 63.623.151,99	-R\$ 11.764.938,25
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>R\$ 499.728.177,07</b>	<b>R\$ 595.732.232,61</b>	<b>-R\$ 96.004.055,54</b>
<b>(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)</b>	<b>-R\$ 208.018.241,07</b>	<b>-R\$ 233.682.800,36</b>	<b>R\$ 25.664.559,29</b>
<b>(D) RECURSOS GARANTIDORES</b>	<b>R\$ 510,23</b>	<b>R\$ 182.753,97</b>	<b>-R\$ 182.243,74</b>
<b>(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)</b>	<b>-R\$ 208.017.730,84</b>	<b>-R\$ 233.500.046,39</b>	<b>R\$ 25.482.315,55</b>



## ANEXO 9

### Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELAMENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2023	0	R\$ 112.793.140,85	R\$ 59.994.969,49	R\$ 23.248.738,62	R\$ 30.433.032,58	R\$ 5.695.940,96	R\$ 8.137.058,52	R\$ 1.491.667,68	-R\$ 7.969.491,08	R\$ 46.542.896,86	R\$ 0,00	41,26%	-19,56%	
2024	1	R\$ 123.635.759,73	R\$ 64.404.455,90	R\$ 22.740.523,52	R\$ 30.899.439,85	R\$ 5.571.428,26	R\$ 13.731.032,14	R\$ 1.444.033,47	-R\$ 3.021.744,14	R\$ 46.508.761,53	R\$ 0,00	37,62%	-26,67%	
2025	2	R\$ 135.520.661,71	R\$ 69.138.028,99	R\$ 21.828.205,49	R\$ 31.679.439,71	R\$ 5.347.910,35	R\$ 20.915.108,15	R\$ 952.103,60	R\$ 2.646.409,16	R\$ 49.043.327,59	R\$ 2.769.202,54	36,19%	-29,46%	
2026	3	R\$ 148.548.039,74	R\$ 74.219.508,35	R\$ 20.809.782,25	R\$ 32.483.786,43	R\$ 5.098.396,65	R\$ 32.945.188,30	R\$ 0,00	R\$ 12.640.801,21	R\$ 58.853.367,19	R\$ 16.125.027,93	39,62%	-22,77%	482,30%
2027	4	R\$ 162.827.718,16	R\$ 79.674.464,26	R\$ 19.665.184,91	R\$ 33.409.477,34	R\$ 4.817.970,30	R\$ 32.507.293,38	R\$ 0,00	R\$ 10.963.480,89	R\$ 56.990.448,60	R\$ 28.345.415,62	35,00%	-31,77%	75,79%
2028	5	R\$ 178.480.078,56	R\$ 85.530.346,35	R\$ 18.438.847,11	R\$ 34.323.761,94	R\$ 4.517.517,54	R\$ 32.065.019,51	R\$ 0,00	R\$ 9.257.548,54	R\$ 55.021.384,17	R\$ 39.347.741,69	30,83%	-39,91%	38,82%
2029	6	R\$ 195.637.074,59	R\$ 91.816.621,74	R\$ 16.857.867,52	R\$ 35.521.795,73	R\$ 4.130.177,54	R\$ 31.618.322,91	R\$ 0,00	R\$ 7.158.025,84	R\$ 52.606.367,97	R\$ 48.663.635,14	26,89%	-47,58%	23,68%
2030	7	R\$ 214.443.344,39	R\$ 98.564.923,29	R\$ 15.849.219,55	R\$ 36.112.540,72	R\$ 3.883.058,79	R\$ 31.167.159,34	R\$ 0,00	R\$ 5.806.234,34	R\$ 50.899.437,67	R\$ 56.997.271,43	23,74%	-53,73%	17,12%
2031	8	R\$ 235.057.429,93	R\$ 105.809.208,83	R\$ 14.734.186,13	R\$ 36.780.127,83	R\$ 3.609.875,60	R\$ 30.711.484,13	R\$ 0,00	R\$ 4.341.981,62	R\$ 49.055.545,86	R\$ 64.185.394,39	20,87%	-59,32%	12,61%
2032	9	R\$ 257.653.113,57	R\$ 113.585.931,98	R\$ 13.747.140,37	R\$ 37.228.021,10	R\$ 3.368.049,39	R\$ 30.251.252,17	R\$ 0,00	R\$ 3.118.886,78	R\$ 47.366.441,93	R\$ 70.427.199,81	18,38%	-64,16%	9,72%
2033	10	R\$ 282.420.883,07	R\$ 121.934.225,64	R\$ 12.648.275,61	R\$ 37.717.907,82	R\$ 3.098.827,52	R\$ 29.786.417,89	R\$ 0,00	R\$ 1.811.188,95	R\$ 45.533.521,02	R\$ 75.590.250,00	16,12%	-68,57%	7,33%
2034	11	R\$ 309.569.537,46	R\$ 130.896.098,87	R\$ 12.198.314,72	R\$ 37.511.448,56	R\$ 2.988.587,11	R\$ 29.316.935,27	R\$ 0,00	R\$ 1.346.019,79	R\$ 44.503.837,09	R\$ 80.506.112,71	14,38%	-71,98%	6,50%
2035	12	R\$ 339.327.947,29	R\$ 140.516.648,29	R\$ 11.277.003,43	R\$ 37.563.908,18	R\$ 2.762.865,84	R\$ 28.842.757,82	R\$ 0,00	R\$ 471.042,52	R\$ 42.882.627,09	R\$ 84.734.495,24	12,64%	-75,37%	5,25%
2036	13	R\$ 371.946.984,04	R\$ 150.844.285,03	R\$ 10.312.602,49	R\$ 37.633.821,25	R\$ 2.526.587,61	R\$ 28.363.838,60	R\$ 0,00	-R\$ 443.327,45	R\$ 41.646.356,15	R\$ 88.202.277,98	11,20%	-78,17%	4,09%
2037	14	R\$ 407.701.635,09	R\$ 161.930.978,30	R\$ 9.831.126,22	R\$ 37.187.050,33	R\$ 2.408.625,92	R\$ 27.880.130,19	R\$ 0,00	-R\$ 718.430,08	R\$ 40.838.312,41	R\$ 91.543.098,44	10,02%	-80,47%	3,79%
2038	15	R\$ 446.893.321,85	R\$ 173.832.516,95	R\$ 9.343.517,32	R\$ 36.738.898,72	R\$ 2.289.161,74	R\$ 27.391.584,69	R\$ 0,00	-R\$ 1.006.590,79	R\$ 40.030.854,55	R\$ 94.737.401,61	8,96%	-82,54%	3,49%
2039	16	R\$ 489.852.440,93	R\$ 186.608.790,15	R\$ 8.545.348,76	R\$ 36.441.325,52	R\$ 2.093.610,45	R\$ 26.898.153,74	R\$ 0,00	-R\$ 1.544.180,44	R\$ 39.081.293,39	R\$ 97.517.386,63	7,98%	-84,45%	2,93%
2040	17	R\$ 536.941.149,37	R\$ 200.324.088,81	R\$ 7.618.280,90	R\$ 36.243.666,93	R\$ 1.866.478,82	R\$ 26.399.788,47	R\$ 0,00	-R\$ 2.231.915,47	R\$ 38.116.463,66	R\$ 99.706.717,02	7,10%	-86,16%	2,25%
2041	18	R\$ 588.556.417,81	R\$ 215.047.429,02	R\$ 7.338.929,49	R\$ 35.419.746,47	R\$ 1.798.037,73	R\$ 25.896.439,56	R\$ 0,00	-R\$ 2.119.878,92	R\$ 37.153.285,70	R\$ 102.114.867,38	6,31%	-87,69%	2,42%
2042	19	R\$ 645.133.377,01	R\$ 230.852.899,44	R\$ 7.030.103,49	R\$ 34.574.852,97	R\$ 1.722.375,35	R\$ 25.388.057,15	R\$ 0,00	-R\$ 2.010.867,22	R\$ 36.151.403,22	R\$ 104.748.825,77	5,60%	-89,08%	2,58%
2043	20	R\$ 707.148.986,11	R\$ 247.820.034,04	R\$ 6.474.671,13	R\$ 33.819.613,31	R\$ 1.586.294,43	R\$ 24.874.590,92	R\$ 0,00	-R\$ 2.078.034,85	R\$ 35.013.591,34	R\$ 107.434.715,61	4,95%	-90,35%	2,56%
2044	21	R\$ 775.126.053,60	R\$ 266.034.212,36	R\$ 5.628.406,96	R\$ 33.260.562,32	R\$ 1.378.959,71	R\$ 24.355.990,03	R\$ 0,00	-R\$ 2.437.952,34	R\$ 33.801.309,04	R\$ 109.868.613,09	4,36%	-91,50%	2,27%
2045	22	R\$ 849.637.644,63	R\$ 285.587.089,11	R\$ 5.131.416,92	R\$ 32.385.064,71	R\$ 1.257.197,14	R\$ 23.832.203,13	R\$ 0,00	-R\$ 2.392.234,46	R\$ 32.613.051,65	R\$ 112.463.282,60	3,84%	-92,52%	2,36%
2046	23	R\$ 931.311.912,20	R\$ 306.577.055,41	R\$ 4.798.736,03	R\$ 31.369.652,34	R\$ 1.175.690,33	R\$ 23.303.178,36	R\$ 0,00	-R\$ 2.167.366,12	R\$ 31.444.970,84	R\$ 115.413.647,00	3,38%	-93,42%	2,62%
2047	24	R\$ 1.020.837.392,61	R\$ 329.109.733,92	R\$ 4.657.631,43	R\$ 30.167.782,70	R\$ 1.141.119,70	R\$ 22.768.863,35	R\$ 0,00	-R\$ 1.712.755,42	R\$ 30.280.369,91	R\$ 118.976.612,95	2,97%	-94,22%	3,09%
2048	25	R\$ 1.118.968.810,02	R\$ 353.298.510,26	R\$ 4.390.063,94	R\$ 29.032.560,73	R\$ 1.075.565,66	R\$ 22.229.205,18	R\$ 0,00	-R\$ 1.372.353,33	R\$ 29.067.188,11	R\$ 123.061.097,27	2,60%	-94,94%	3,43%
2049	26	R\$ 1.226.533.438,98	R\$ 379.265.103,68	R\$ 3.657.326,52	R\$ 28.229.572,06	R\$ 896.045,00	R\$ 21.684.150,43	R\$ 0,00	-R\$ 1.495.834,10	R\$ 27.733.356,04	R\$ 127.205.891,38	2,26%	-95,59%	3,37%





2050	27	R\$ 1.344.438.078,58	R\$ 407.140.179,45	R\$ 3.359.326,10	R\$ 27.075.067,34	R\$ 823.034,90	R\$ 21.133.645,14	R\$ 0,00	-R\$ 1.161.729,95	R\$ 26.477.736,09	R\$ 131.892.610,52	1,97%	-96,16%	3,68%
2051	28	R\$ 1.473.676.697,01	R\$ 437.064.006,45	R\$ 3.196.085,72	R\$ 25.804.878,27	R\$ 783.041,00	R\$ 20.577.634,79	R\$ 0,00	-R\$ 680.767,66	R\$ 25.237.529,17	R\$ 137.300.072,37	1,71%	-96,66%	4,10%
2052	29	R\$ 1.615.338.811,01	R\$ 469.187.162,99	R\$ 2.655.267,49	R\$ 24.805.422,20	R\$ 650.540,54	R\$ 20.016.064,34	R\$ 0,00	-R\$ 593.664,41	R\$ 23.915.536,77	R\$ 143.049.585,29	1,48%	-97,11%	4,19%
2053	30	R\$ 1.770.618.670,72	R\$ 503.671.294,52	R\$ 2.544.392,46	R\$ 23.482.980,59	R\$ 623.376,15	R\$ 19.448.878,18	R\$ 0,00	-R\$ 57.121,88	R\$ 22.673.768,66	R\$ 149.627.313,71	1,28%	-97,50%	4,60%
2054	31	R\$ 1.940.825.327,64	R\$ 540.689.927,03	R\$ 2.096.516,21	R\$ 22.426.188,44	R\$ 513.646,47	R\$ 18.876.020,16	R\$ 0,00	R\$ 112.261,57	R\$ 21.486.182,84	R\$ 156.687.491,58	1,11%	-97,84%	4,72%
2055	32	R\$ 2.127.393.670,18	R\$ 580.429.340,27	R\$ 1.661.128,48	R\$ 21.385.559,51	R\$ 406.976,48	R\$ 18.297.433,56	R\$ 0,00	R\$ 269.113,02	R\$ 20.365.538,52	R\$ 164.239.391,05	0,96%	-98,13%	4,82%
2056	33	R\$ 2.331.896.520,24	R\$ 623.089.505,11	R\$ 1.388.437,67	R\$ 20.232.689,71	R\$ 340.167,23	R\$ 17.713.061,10	R\$ 0,00	R\$ 577.329,64	R\$ 19.441.666,00	R\$ 172.464.216,53	0,83%	-98,37%	5,01%
2057	34	R\$ 2.556.057.892,50	R\$ 668.885.089,77	R\$ 1.051.346,86	R\$ 19.147.640,94	R\$ 257.579,98	R\$ 17.122.844,91	R\$ 0,00	R\$ 792.144,90	R\$ 18.431.771,75	R\$ 181.295.456,60	0,72%	-98,59%	5,12%

### Despesas com Pessoal.

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS
<b>DESPESA BRUTA COM PESSOAL ( I )</b>	<b>R\$ 82.679.841,94</b>
Pessoal ativo	R\$ 57.484.022,23
Pessoal inativo e pensionistas	R\$ 25.195.819,71
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	R\$ 0,00
<b>DESPESAS NÃO COMPUTADAS ( II )</b>	<b>R\$ 26.792.460,95</b>
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária	R\$ 0,00
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa TCE/PR 56/2011 - IRRF	R\$ 1.596.641,24
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração	R\$ 0,00
Inativos e pensionistas com recursos vinculados	R\$ 25.195.819,71
<b>DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL ( III ) = ( I - II )</b>	<b>R\$ 55.887.380,99</b>
<b>DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP ( IV ) = ( III a + III b )</b>	<b>R\$ 55.887.380,99</b>

### Apuração do Cumprimento do Limite Legal.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL ( V )	R\$ 112.793.140,85
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL ( VI ) = ( IV / V ) x 100	49,55%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%



Resultado da Demonstração da Viabilidade do Plano de Custeio.

CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP		
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos		R\$ 22.112.479,77
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas		R\$ 382.392,89
Despesa com pessoal (exceto RPPS)	R\$ 30.691.561,28	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		R\$ 42.607.581,83
Resultado Atuarial	R\$ 60.911,29	
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	9,61%	
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	7,35%	

Evolução da RCL, DLP e Inflação dos últimos dez anos.

ANO	RCL	DLP	Inflação
2012	R\$ 45.047.280,09	R\$ 27.498.117,94	5,84%
2013	R\$ 55.879.968,73	R\$ 27.383.217,18	5,91%
2014	R\$ 54.408.429,63	R\$ 36.808.644,56	6,41%
2015	R\$ 54.189.032,58	R\$ 36.650.951,21	10,67%
2016	R\$ 61.065.163,55	R\$ 43.122.236,30	6,29%
2017	R\$ 56.094.227,79	R\$ 45.690.256,25	2,95%
2018	R\$ 66.902.354,50	R\$ 41.908.090,17	3,75%
2019	R\$ 73.513.476,53	R\$ 47.226.876,43	4,31%
2020	R\$ 79.234.706,71	R\$ 49.698.712,56	4,52%
2021	R\$ 83.839.587,72	R\$ 51.139.641,46	10,06%
2022	R\$ 112.793.140,85	R\$ 55.887.380,99	





## ANEXO 10

### Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	$q_x$ - IBGE - 2021	$q_x$ - Álvaro Vindas	$q_x$ - IBGE - 2021	$p_x$ - IBGE - 2021	$q$ - bidecremental - morte frente invalidez	$q$ - bidecremental - invalidez frente morte	$p$ - bidecremental - vivo e válido
0	0,01120000	0,00000000	0,01120000	0,98880000	0,01120000	0,00000000	0,98880000
1	0,00078883	0,00000000	0,00078883	0,99921117	0,00078883	0,00000000	0,99921117
2	0,00049594	0,00000000	0,00049594	0,99950406	0,00049594	0,00000000	0,99950406
3	0,00037467	0,00000000	0,00037467	0,99962533	0,00037467	0,00000000	0,99962533
4	0,00030390	0,00000000	0,00030390	0,99969610	0,00030390	0,00000000	0,99969610
5	0,00026346	0,00000000	0,00026346	0,99973654	0,00026346	0,00000000	0,99973654
6	0,00023312	0,00000000	0,00023312	0,99976688	0,00023312	0,00000000	0,99976688
7	0,00020276	0,00000000	0,00020276	0,99979724	0,00020276	0,00000000	0,99979724
8	0,00020280	0,00000000	0,00020280	0,99979720	0,00020280	0,00000000	0,99979720
9	0,00019270	0,00000000	0,00019270	0,99980730	0,00019270	0,00000000	0,99980730
10	0,00020289	0,00000000	0,00020289	0,99979711	0,00020289	0,00000000	0,99979711
11	0,00021307	0,00000000	0,00021307	0,99978693	0,00021307	0,00000000	0,99978693
12	0,00025371	0,00000000	0,00025371	0,99974629	0,00025371	0,00000000	0,99974629
13	0,00029438	0,00000000	0,00029438	0,99970562	0,00029438	0,00000000	0,99970562
14	0,00038585	0,00057700	0,00038585	0,99961415	0,00038585	0,00057689	0,99903726
15	0,00066027	0,00057500	0,00066027	0,99933973	0,00066027	0,00057481	0,99876492
16	0,00081317	0,00057300	0,00081317	0,99918683	0,00081317	0,00057277	0,99861406
17	0,00095626	0,00057200	0,00095626	0,99904374	0,00095626	0,00057173	0,99847202
18	0,00106918	0,00057000	0,00106918	0,99893082	0,00106918	0,00056970	0,99836112
19	0,00115187	0,00056900	0,00115187	0,99884813	0,00115187	0,00056867	0,99827945
20	0,00124505	0,00056900	0,00124505	0,99875495	0,00124505	0,00056865	0,99818630



21	0,00131813	0,00056900	0,00131813	0,99868187	0,00131813	0,00056862	0,99811325
22	0,00138126	0,00056900	0,00138126	0,99861874	0,00138126	0,00056861	0,99805014
23	0,00140366	0,00057000	0,00140366	0,99859634	0,00140366	0,00056960	0,99802674
24	0,00139537	0,00057200	0,00139537	0,99860463	0,00139537	0,00057160	0,99803303
25	0,00138705	0,00057500	0,00138705	0,99861295	0,00138705	0,00057460	0,99803835
26	0,00138897	0,00057900	0,00138897	0,99861103	0,00138897	0,00057860	0,99803243
27	0,00138060	0,00058300	0,00138060	0,99861940	0,00138060	0,00058260	0,99803680
28	0,00140315	0,00058900	0,00140315	0,99859685	0,00140315	0,00058859	0,99800827
29	0,00143611	0,00059600	0,00143611	0,99856389	0,00143611	0,00059557	0,99796831
30	0,00147957	0,00060500	0,00147957	0,99852043	0,00147957	0,00060455	0,99791588
31	0,00153357	0,00061500	0,00153357	0,99846643	0,00153357	0,00061453	0,99785190
32	0,00156706	0,00062800	0,00156706	0,99843294	0,00156706	0,00062751	0,99780544
33	0,00163188	0,00064300	0,00163188	0,99836812	0,00163188	0,00064248	0,99772564
34	0,00168660	0,00066000	0,00168660	0,99831340	0,00168660	0,00065944	0,99765395
35	0,00175203	0,00068100	0,00175203	0,99824797	0,00175203	0,00068040	0,99756757
36	0,00184912	0,00070400	0,00184912	0,99815088	0,00184912	0,00070335	0,99744753
37	0,00193628	0,00073200	0,00193628	0,99806372	0,00193628	0,00073129	0,99733243
38	0,00204490	0,00076400	0,00204490	0,99795510	0,00204490	0,00076322	0,99719188
39	0,00349922	0,00080100	0,00349922	0,99650078	0,00349922	0,00079960	0,99570118
40	0,00233046	0,00084400	0,00233046	0,99766954	0,00233046	0,00084302	0,99682652
41	0,00249445	0,00089300	0,00249445	0,99750555	0,00249445	0,00089189	0,99661366
42	0,00265963	0,00094900	0,00265963	0,99734037	0,00265963	0,00094774	0,99639263
43	0,00285796	0,00101400	0,00285796	0,99714204	0,00285796	0,00101255	0,99612949
44	0,00308991	0,00108800	0,00308991	0,99691009	0,00308991	0,00108632	0,99582378
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932



53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703





85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

$q_x$  : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

$p_x$  : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.